

UTC Engenharia S/A

Iniciativas de Inclusão Digital na comunidade de Maruí Grande

A UTC Engenharia, dentro de sua política de responsabilidade social, realiza ações sociais em seu entorno dando oportunidades de emprego e fornecendo suporte de recursos humanos e material para tal através de um contato direto com a Associação de Moradores da Comunidade local no Maruí Grande, conhecida popularmente como “Buraco do Boi”. A empresa participa de projetos do governo no incentivo de oportunidades de estágio na formação para a qualificação técnica de residentes no seu entorno, e participa ativamente do Programa Menor Aprendiz dando oportunidade a vários alunos oriundos de capacitação técnica do SENAI, além do Programa de Trainee realizado pela própria empresa, totalizando um total de 80 pessoas realizando qualificação na empresa.

Nas ações diretas, a fim de apoiar a comunidade e qualificar a mão de obra local, a UTC Engenharia inaugurou uma nova sede da Associação dos Moradores de Maruí Grande (“Buraco do Boi”), em Niterói. Na comunidade do Maruí Grande, segundo dados da própria associação, aproximadamente 48% dos moradores se beneficiariam da nova sede. A iniciativa abrange um universo de 8.000 pessoas, com escolaridade média de 5 anos, realizando iniciativas de inclusão digital e consequentemente aumentando a empregabilidade desta população nas empresas da região e na própria UTC Engenharia. A UTC Engenharia utilizou os seus recursos humanos e financeiros para assistir o projeto juntamente com a Associação de Moradores, para a reforma da sala de informática que hoje está equipada para aulas de inclusão digital. Para a concretização do projeto, a UTC Engenharia além da idealização e coordenação, forneceu material de construção civil e elétrico e contou com a parceria e contribuição das empresas Pontes Engenharia (Mão de obra da reforma); Sesi (Professor, material didático e sistemas operacionais); Darck Móveis (cadeiras utilizadas pelos alunos); e Cyder Informática (computadores que serão utilizados nas aulas). Ministrada pelo Sesi de Niterói, dentro do projeto “Primeiro Clique”, as aulas contribuem para a qualificação profissional dos moradores da comunidade. A UTC Engenharia promove e incentiva todas as iniciativas criadas na comunidade para a utilização dentro do espaço, e entre elas está em diminuir os indicadores de analfabetismo da comunidade, proporcionando aulas de alfabetização para adultos - em parceria com o SESI, fazendo com que haja condições para o desenvolvimento pessoal e profissional dos moradores da comunidade do Maruí Grande com a visão de capacitar e dar empregabilidade a esta população, dando a oportunidade de obterem sua primeira experiência profissional dentro da própria UTC Engenharia nas mais diversas atividades, conforme seu perfil e capacitação. Hoje a UTC Engenharia conta com um grande número de trabalhadores ajudantes ou aprendizes oriundos desta comunidade.

A parceria com o SESI conta também para o projeto de Jiu-Jitsu, disponibilizando aulas desta arte marcial para crianças carentes da comunidade otimizando o espaço para várias atividades.

Correspondência com a estratégia organizacional

Como parte dos esforços da UTC Engenharia em interferir de forma positiva na qualidade de vida da população das comunidades do seu entorno, a empresa trata de forma clara as suas iniciativas contando com um canal aberto com a comunidade, intercedendo na melhoria do relacionamento com a comunidade e sempre que possível, intercedendo com iniciativas de seus recursos humanos e materiais.

Metodologia

Com base nas informações das necessidades da comunidade, foi relatada aos canais da UTC a crescente preocupação de indivíduos nas faixas entre 11 a 21 anos com a sua ociosidade em função da ausência de entretenimento e centros educativos, excluindo-os de atividades necessárias para esta faixa etária e colocando-os de encontro com a criminalidade. As necessidades da comunidade foram repassadas à UTC Engenharia que em conjunto com outras empresas idealizou o projeto. Reuniões realizadas com a equipe da UTC Engenharia e as empresas parceiras permitiram estabelecer as condições operacionais do empreendimento. Assim, foi desenvolvida uma área de 144 metros quadrados para atividades de desporto, neste caso a prática do jiu-jitsu, de forma a oferecer uma alternativa para prática de hábitos saudáveis que serão traduzidas em um maior bem-estar pessoal e social. As aulas de inclusão digital atuam em outra frente, permitindo a estes jovens um aprendizado que facilitará sua inserção no mercado de trabalho, que cada vez mais necessita de pessoas qualificadas e conhecedoras de informática. O Telecentro comporta hoje 12 computadores, além de 01 professor com um atendimento diário de 24 pessoas.

Correspondência com a Qualidade

As iniciativas de contato direto com a comunidade têm retorno garantido para a área de produção e qualidade. A qualificação e capacitação de seus funcionários oriundos desta comunidade bem como toda a massa de trabalhadores é percebida nos números ligados às auditorias de Sistema de Gestão de Órgãos Certificadores, Conformidade do Cliente e de Órgãos do Governo.

Correspondência com o resultado econômico da empresa

A UTC Engenharia tem consolidado a sua posição em função de suas iniciativas inovadoras e estabelecimento da Gestão de SGI em todas as suas atividades, trazendo melhoria contínua em todas as suas práticas.

De sua parte, a UTC Engenharia tem apresentado evolução gradual e sustentável, equilibrando as boas

práticas econômico-financeiras, dentro dos padrões de segurança nas atividades, sempre com responsabilidade social e foco na preservação ambiental através dos seus indicadores de saúde e segurança do trabalho, bem como, no desenvolvimento de um Plano de Sustentabilidade relacionado em todas as suas atividades, sejam elas trazendo requisitos legais e/ou iniciativas mandatórias da própria empresa.

A UTC Engenharia, através da capacitação dos moradores, e uma estratégia de atração de talentos humanos que garante benefícios à região e aproximadamente 8.000 habitantes da comunidade, elevou o volume de contratos assinados com PETROBRAS, hoje é a única a construir 14 módulos de plataformas em um único canteiro em todo o Brasil.

Esta mão de obra recrutada para serviços na UTC Engenharia faz a complementação de sua formação. A qualificação de seus profissionais e as políticas de reconhecimento e desenvolvimento de talentos geram oportunidades de mobilidade de carreira, mantendo-se como um importante estímulo, tanto na retenção dos seus profissionais como na atração de novos colaboradores. Pensando em minimizar os impactos sociais nas comunidades onde os seus empreendimentos mobilizam um grande contingente de mão de obra local, a UTC Engenharia promove uma mudança de cultura que se principia na admissão e tem continuidade durante toda permanência deste colaborador na empresa. Esses colaboradores iniciam suas atividades, muitas vezes como ajudantes, e desenvolvem sua experiência profissional com um treinamento prático e teórico, por meio de políticas de desenvolvimento contínuas de qualificação de mão de obra aplicadas nos empreendimentos, permitindo a obtenção de certificações, reconhecidas pelo mercado, proporcionando não só uma evolução profissional, como também um crescimento nos seus rendimentos e consequentemente em sua qualidade de vida. Os treinamentos têm além do foco em qualidade, segurança no trabalho, saúde e meio ambiente, o conhecimento das normas e procedimentos, o caráter de mudança comportamental, buscando a responsabilidade social e o conhecimento dos seus direitos e deveres enquanto cidadãos, e a busca de técnicas e atitudes, trazendo a sustentabilidade do meio ambiente, com o impacto direto na melhoria da qualidade de vida, perspectivas positivas, e na formação de seres humanos mais conscientes do seu papel e poder multiplicador.

Estes valores são apresentados aos colaboradores nos treinamentos, programas, quadros de aviso, intranet, entre outros, motivando uma cultura que será praticada extramuros, beneficiando a todos no entorno.

Correspondência com o resultado ambiental

A empresa trata os treinamentos como atividades globais em relação a todo o seu entorno. São realizadas palestras, programas, treinamentos relacionados à segurança e ao meio ambiente para todos os seus funcionários, e estes são potenciais multiplicadores externos das iniciativas dentro da comunidade, inclusive com a divulgação de programas implantados com sucesso dentro da empresa. Dentre eles, a Coleta Seletiva de Resíduos, o cuidado com Produtos Perigosos, a utilização racional da água e da energia, princípios de reutilização, reciclagem e reuso, técnicas de primeiros socorros, técnicas de combate a incêndio, uso racional de equipamentos e materiais nas atividades, organização e limpeza, prevenção de doenças – hipertensão, dengue e câncer de mama, entre outros.

Correspondência com o resultado social

A qualificação dos profissionais é percebida em relação à qualidade de vida do local de forma indireta ou direta.

Os profissionais que trabalham na UTC Engenharia são requisitados em outros mercados, bem como são reconhecidos pelas empresas concorrentes como profissionais capacitados para as diversas atividades dentro da empresa, com o mínimo necessário de capacitação requerida.